



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
วิทยาเขตขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๓๒,๐๐๐ บาท เลขที่อัตรา ๕๗๓๓๐๐๑.๐๑ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ให้ข้าราชการพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๔๗๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปรากฏในรายละเอียดตำแหน่ง และคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล-อีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่แผนกบริหารงานบุคคล วิทยาเขตขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน - เวลาราชการ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกชำระค่าธรรมเนียมสอบ ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วจะไม่คืนค่าธรรมเนียมไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

วิทยาเขตขอนแก่น ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพและประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น (ห้ามสวมเสื้อยืด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จ การศึกษาภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จ การศึกษาภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบรับรองการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จากสถานศึกษา และหรือใบรับรองประสบการณ์ในกรณีที่ผ่านมา งานอื่นมาก่อน หรือหลักฐานที่แสดงว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพครู (ถ้ามี)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ แผ่น

๔.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๒๖)

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด. ๘ หรือ สด.๔๓) หรือ เอกสารแสดงการได้รับการ ยกเว้นการเป็นทหาร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ สำเนาหนังสืออนุญาตให้สอบแข่งขันจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกราย เมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องกรอกและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน

๕.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ ไว้ในใบสมัคร

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกจะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ แผนกบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือ WWW.kkc.rmuti.ac.th หรือ โทร. ๐๔๓-๒๘๓-๗๐๐

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สอบคัดเลือกวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยทดสอบความรู้ความสามารถทางวิชาการ รายละเอียด การทดสอบปรากฏตามหลักสูตรการคัดเลือกและตารางคัดเลือกท้ายประกาศนี้

ตารางคัดเลือก

ในการคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

- อายุ ๑๘ ถึง ๖๐ ปีบริบูรณ์
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปร.ด. หรือ วศ.ด. หรือ PhD หรือ D.Eng วิชาเอก วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร วิศวกรรมเกษตร วิศวกรรมเกษตรและอาหาร วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วศ.ม วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร วิศวกรรมเกษตร วิศวกรรมเกษตรและอาหาร วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วศ.บ. วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร วิศวกรรมเกษตร วิศวกรรมเกษตรและอาหาร วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สามารถสอนในรายวิชาที่ขอรับรองหลักสูตรจากสภาวิศวกรได้ หรือ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพระดับภาคีวิศวกร (เครื่องกล)
- หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
- ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ แนบท้ายประกาศนี้
- สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่โคกสีได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

| เวลา | วิชาที่สอบ /เนื้อหา | คะแนน | ห้องสอบ |
|---|--|-------|--|
| วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | สอบข้อเขียน -ความรู้พื้นฐานด้านวิศวกรรม ความรู้ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร วิศวกรรมเกษตร วิศวกรรมเครื่องกล แนวคิดในการพัฒนาด้าน Smart Farm | ๑๐๐ | อาคาร ๑๔ ห้อง ๑๔๔๑๒ |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | สอบปฏิบัติ -การใช้เครื่องมือวิเคราะห์ขั้นตอนการปฏิบัติการหรือการทดสอบ ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร หรือ วิศวกรรมเกษตร หรือ วิศวกรรมเครื่องกล หรือ เกษตรอัจฉริยะ | ๑๐๐ | อาคาร ๑๔ ห้อง ๑๔๔๑๒ |
| วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ | ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | | ณ แผนกบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ อาคารสำนักงาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือ www.kkc.rmuti.ac.th |
| วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป | สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) | ๑๐๐ | ห้องประชุม สำนักงานวิทยาเขตขอนแก่น ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน วิทยาเขตขอนแก่น |

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะประกาศชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ แผนกบริหารงานบุคคล หรือในเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล-อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐. การจ้าง

๑๐.๑ ให้ผู้ได้รับการผ่านคัดเลือกมารายงานตัวตามกำหนด วันเวลาสถานที่ ที่ระบุไว้ในประกาศผลการคัดเลือกสำหรับการเรียกบุคคลผู้ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวตามความต้องการเพิ่มเติมในภายหลัง โดยวิธีจดหมายลงทะเบียน ตามที่อยู่ของผู้ผ่านคัดเลือกได้ยื่นไว้พร้อมใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายที่เรียกตัวให้มารายงานตัวนั้น

๑๐.๒ ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิหลักฐานแสดงวุฒิดังกล่าวนี้ จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อย่างช้าในวันสุดท้ายของการสมัครคือ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๑๐.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หากผู้คัดเลือกได้ รายใดมีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จะไม่ได้รับการ พิจารณา เพื่อทำการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดพยายามปกปิดหรือแจ้งความเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจน กระทั่งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบไม่พบในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๔ ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดเปลี่ยนที่อยู่หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่นไม่อาจเรียกตัวได้จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้คัดเลือกได้ และจะยื่นคำร้องขอให้มีการว่าจ้างในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๑. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบและต้องวางบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้า รับการคัดเลือกไว้บนโต๊ะขณะที่กำหนดการคัดเลือก หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวกรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาต ให้เข้ารับการคัดเลือก เว้นแต่จะได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้ว จึงอนุญาตให้เข้าคัดเลือกได้

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่คัดเลือกก่อนเวลาเริ่มดำเนินการคัดเลือกตามสมควรผู้ใดไป ไม่ทันเวลาลงมือทดสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิ์เข้าทดสอบวิชานั้น แต่สำหรับการทดสอบวิชาแรกของแต่ละวันผู้ใดเข้าห้อง ทดสอบหลังจากเวลาลงมือทดสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทดสอบวิชานั้น

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องคัดเลือกที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติการคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๑๑.๕ ผู้เข้ารับการคัดเลือกวิชาหนึ่งวิชาใดเสร็จก่อน จะออกนอกห้องทดสอบได้หลังจากจะต้องเวลาผ่านไปแล้วไม่น้อยกว่า ๒๐ นาที นับแต่เริ่มทำข้อทดสอบในการคัดเลือกและจะต้องออกไปให้ห่างจาก ห้องคัดเลือกโดยไม่มีส่งเสียงหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนและก่อความรำคาญแก่ผู้ที่กำลังทำข้อทดสอบในการคัดเลือก

๑๑.๖ หากผู้เข้ารับการคัดเลือกมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อกรรมการกำกับห้องทดสอบ หรือประธานสนามทดสอบในทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไข ในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุขึ้นเกินควรอาจจะไม่ได้รับการพิจารณา

๑๑.๗ ผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดทุจริตในการคัดเลือกไม่ว่าวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการคัดเลือก วิชานั้น

๑๑.๘ ห้ามสูบบุหรี่หรือดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในห้องคัดเลือก

๑๑.๙ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเตรียมเครื่องเขียน เช่น ปากกา ไม้บรรทัด ดินสอดำ ๒B หรือสูงกว่า และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการคัดเลือกข้อเขียนและคัดเลือกภาคปฏิบัติไปเอง ส่วนกระดาษ เขียนตอบ ทางมหาวิทยาลัย ฯ จะจัดให้ **และห้ามนำข้อสอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด**

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ผลวงษ์)

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

คุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๗

แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เป็นเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๑๑. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ
เพื่อเน้นความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการและสอดคล้องกับเป้าหมาย
และยุทธศาสตร์ต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักคุณระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ"

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

"อาจารย์ประจำ" หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รับเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นเวลา

ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด | |
|---|-------------------------------|-------------------------|
| | ปริญญาเอก | ปริญญาโท |
| CU-TEP | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน |
| TOEFL (Computer-based) | ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน |
| TOEFL (Internet-based) | หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน |
| TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based) | ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน |
| IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕.๕ | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐ |
| TOEIC | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน |
| ศูนย์ศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน |

กรณีที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

ข้อ ๖. กรณีที่อาจารย์ประจำยังไม่ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะอนุโลมให้ดำเนินการนำหลักฐานผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มาแสดงต่อมหาวิทยาลัย ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่รายงานตัว

ข้อ ๗. กรณีผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ประกาศนี้ ใช้บังคับ ให้นำเอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษที่มีระดับคะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ มายื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ เอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษตาม ข้อ ๕ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ การวินิจฉัยและตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๖ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ
คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถ
ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด | |
|--|-------------------------------|-------------------------|
| | ปริญญาเอก | ปริญญาโท |
| TU-GET | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน |
| CU-TEP | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน |
| TOEFL (Computer-based) | ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน |
| TOEFL (Internet-based) | หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน |
| TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based) | ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน |
| IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕ | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐ |
| TOEIC | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน |
| ศูนย์ศึกษานานาชาติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน |

ในกรณีที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน
ความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี