**การประเมินผลการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน**

**รอบการประเมิน 🞎 รอบที่ ๑ (๑ กันยายน ……– ๒๘ หรือ ๒๙ กุมภาพันธ์…….) 🞎 รอบที่ ๒ (๑ มีนาคม ...... – ๓๑ สิงหาคม....)**

**ชื่อผู้รับการประเมิน................................................................... ตำแหน่ง/ระดับ ..............................................................**

**สังกัด/ฝ่าย/ สาขาวิชา.............................................................................** **คณะ................................................**

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน....................................................................ตำแหน่ง/ระดับ.............................................**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | | **ระดับการประเมิน** | | | | | | | | |
| **๕** | **๔** | | **๓** | | **๒** | | | **๑** |
| **การประเมินผลการปฏิบัติงานคุณลักษณะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)** | | | | | | | | | | | |
| ๑. ความกระตือรือร้น เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่การทำงาน | | |  |  | |  | |  | | |  |
| ๒. ความรับผิดชอบ  ๒.๑ ยอมรับในภาระหน้าที่หรืองานของตน โดยไม่เกี่ยงงอน  ๒.๒ ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วง โดยคำนึงถึงเป้าหมายและความสำเร็จของงานเป็นหลัก พร้อมทั้งรับผิดชอบสิ่งที่เกิดขึ้นจากการทำงานอย่างมีเหตุผล | | |  |  | |  | |  | | |  |
| ๓. ความสามารถในการปฏิบัติงานได้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย  โดยประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน | | |  |  | |  | |  | | |  |
| ๔. ความมีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบแบบแผน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ และของหน่วยงานที่กำหนด และการตรงต่อเวลา | | |  |  | |  | |  | | |  |
| ๕. ความริเริ่มสร้างสรรค์ มองการณ์ไกล ให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องานเพื่อทำให้งานประสบความสำเร็จ | | |  |  | |  | |  | | |  |
| ๖. ความมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน เช่น  ๖.๑ เป็นผู้มีเหตุผล เคารพความคิดเห็นของผู้อื่น  ๖.๒ รักษาและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่อาจารย์และเพื่อนร่วมงาน  ๖.๓ ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งกันและกัน  ๖.๔ ให้ความร่วมมือในการดำเนินการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ | | |  |  | |  | |  | | |  |
| ๗. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น  ๗.๑ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากนักศึกษา โดยไม่กระทำการใดอันอาจจะก่อให้เกิดความเข้าใจได้ว่ากำลังแสวงหาผลประโยชน์จากศิษย์อย่างไม่เป็นธรรม  ๗.๒ ในการวินิจฉัยไม่ว่ากรณีใดๆ ควรทำด้วยความสุจริตเที่ยงธรรมปฏิบัติ และส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานด้วยกันปฏิบัติตนถูกต้องตามจรรยาบรรณ | | |  |  | |  | |  | | |  |
| **เกณฑ์การประเมิน** | | | **ระดับการประเมิน** | | | | | | | | |
| **๕** | **๔** | | **๓** | **๒** | | | **๑** | |
| ๘. ให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกันกับบุคลากรในและบุคลากรนอกมหาวิทยาลัยฯ | | |  |  | |  |  | | |  | |
| ๙. มุ่งมั่นในการพัฒนานักศึกษาตามศักยภาพ มีแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เป็นระบบ มีผลการจัดการเรียนรู้และผลการส่งเสริมการพัฒนาด้านต่างๆ ของนักศึกษาโดยพิจารณาจากโครงการสอนและอื่นๆ | | |  |  | |  |  | | |  | |
| ๑๐. ความเป็นนักวิชาการ การศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาตนเอง การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ | | |  |  | |  |  | | |  | |
| **รวมจำนวนเครื่องหมายแต่ละช่อง (๑)** | | |  |  | |  |  | | |  | |
| **ตัวคูณของคะแนนในแต่ละช่อง (๒)** | | | **๕** | **๔** | | **๓** | **๒** | | | **๑** | |
| **ผลคูณของ [(๑) X (๒)] (๓)** | | |  |  | |  |  | | |  | |
| **คะแนนเฉลี่ย (๔) = ผลรวม (๓)**  **จำนวนข้อที่ประเมิน** | | |  | | | | | | | | |
| **ช่วงระดับคะแนน** | **ตั้งแต่ ๔.๕๐**  **ขึ้นไป** | **๓.๕๐ –**  **๔.๔๙** | **๒.๕๐ –**  **๓.๔๙** | | **๑.๕๐ – ๒.๔๙** | | | | **น้อยกว่า ๑.๕๐** | | |
| คะแนน | ๑๐ | ๙ | ๘ | | ๗ | | | | ๖ | | |
| **คะแนนรวม (๕) = [คะแนนเฉลี่ย (๔) เทียบช่วงระดับคะแนน] X ๒** | | |  | | | | | | | | |

ลงชื่อ ............................................................... ผู้ประเมิน

(..........................................................)

วันที่ .......... เดือน ..................................... พ.ศ. .................