



คำรับรองการปฏิบัติราชการตาม
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



คำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิโรจน์ ลิ้มไขแสง

อธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาดา รียมธรรพพงษ์

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2563
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ เป้าหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิโรจน์ ลิ้มไขแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาดา รียมธรรพพงษ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ เป้าหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาดา รียมธรรพพงษ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาดา รียมธรรพพงษ์ รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด ตามที่ให้คำรับรองไว้
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาดา รียมธรรพพงษ์)

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น

ปรัชญา (Philosophy)

คุณธรรมนำหน้า ปัญญานำทาง สรรค์สร้างนวัตกรรม

ปณิธาน (Determination)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีพลังนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

University that Fosters graduates with hands-on learning experience and innovative dynamism for the society's integrity and sustainable prosperity.

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และการใช้นวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิต การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม
5. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

ค่านิยมหลัก (Core Values)

RMUTI = Rajamangala University of Technology Isan

- | | |
|----------------|--|
| R = Reputation | = มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในการผลิตนักปฏิบัติ |
| M = Morality | = มหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ |
| U = Unity | = มหาวิทยาลัยที่มีความสามัคคี กลมเกลียว เป็นหนึ่งเดียว |
| T = Technology | = มหาวิทยาลัยที่มีเทคโนโลยีและการใช้นวัตกรรมชั้นนำ |
| I = Innovation | = มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยพลังแห่งนวัตกรรม |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าประสงค์ 1.1 คุณลักษณะบัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่สามารถตอบสนอง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

เป้าประสงค์ 1.2 นวัตกรรมการศึกษาที่สร้างบัณฑิตตามคุณลักษณะบัณฑิตของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 1.3 ระบบ กลไก และ กระบวนการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมการศึกษา

เป้าประสงค์ 1.4 ทรัพยากรที่สนับสนุนการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ และสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรม

อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 2.1 งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่มีคุณภาพ มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ 2.2 งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม มีศักยภาพสามารถตอบโจทย์การพัฒนา 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของไทย

เป้าประสงค์ 2.3 ระบบ กลไก และ กระบวนการ ที่ส่งเสริมและสนับสนุน งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม

เป้าประสงค์ 2.4 ทรัพยากรที่สนับสนุนการสร้างสรรค์งานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 : เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับ

คุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่

เป้าประสงค์ 3.1 ชุมชนต้นแบบในด้านการสร้างหรือการใช้นวัตกรรม/บริการวิชาการด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ 3.2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการวิชาการและการถ่ายทอดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 3.3 ระบบ กลไก และ กระบวนการ ที่ส่งเสริมและสนับสนุน การนำนวัตกรรมสู่ชุมชน สังคม

เป้าประสงค์ 3.4 บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม สู่ชุมชน สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

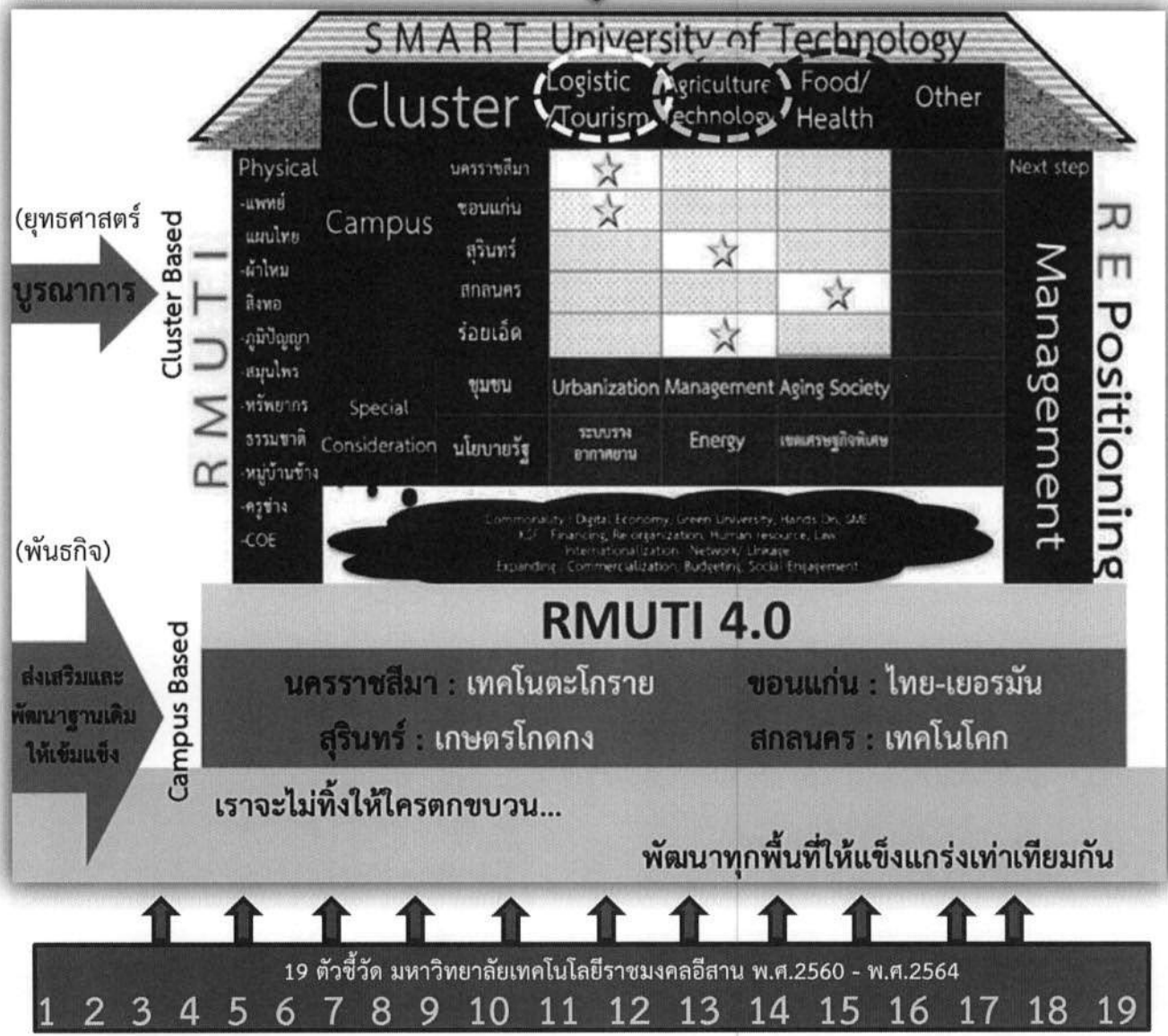
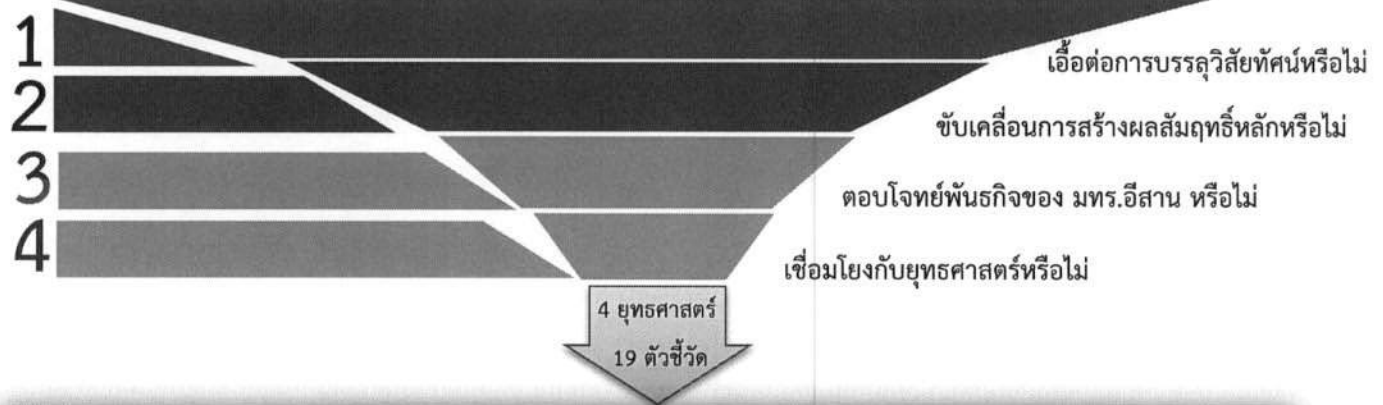
เป้าประสงค์ 4.1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ/การบริหารจัดการงบประมาณ และทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ 4.2 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบ คุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 4.3 ระบบ กลไก และ กระบวนการ ที่ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิรูปการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 4.4 ทรัพยากรมนุษย์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการพัฒนาเพื่อปฏิรูปองค์กรสู่ยุคดิจิทัล และขับเคลื่อนคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัย

Strategy Road Map, RMUTI



แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (Strategy Map RMUTI)

วิสัยทัศน์ (Vision) มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีพลังนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ผู้รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	80	82	84	86	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
2. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรฐานสมรรถนะเทียบกับจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ	5	10	15	20	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต
3. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนาฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับจุดเน้น (คัลส์เตอร์) ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ร้อยละ	5	10	15	20	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เกิดจากอาจารย์ประจำที่ได้รับการพัฒนาฐานสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับจุดเน้น (คลังเตอร์) ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	โครงการ / กิจกรรม	12	24	36	48	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของงานวิจัยตีพิมพ์ และงานสร้างสรรค์ ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	10	15	20	25	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต
6. รายได้จากการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	ล้านบาท	8	10	12	14	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการแห่ง มทร.อีสาน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนะวัฒน์เพื่อการพัฒนาธุรกิจฯ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองคลัง <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
7. จำนวนของงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สามารถตอบโจทย์ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	ผลงาน	12	24	36	48	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต
8. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือกับนานาชาติ	โครงการ /กิจกรรม	20	30	40	50	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
9. จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสร้างหรือพัฒนา	กิจการ	100	150	200	250	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนหะวิณเพื่อการพัฒนาธุรกิจฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
10. จำนวนชุมชนต้นแบบในด้านการสร้างหรือการใช้นวัตกรรม	ชุมชน	10	15	20	25	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการแห่ง มทร.อีสาน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนห้วยไร่เพื่อการพัฒนาธุรกิจฯ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต
11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการถ่ายทอดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	85	85	90	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการแห่ง มทร.อีสาน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนห้วยไร่เพื่อการพัฒนาธุรกิจฯ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต
12. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านการถ่ายทอด หรือ การสร้างนวัตกรรม สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้รับบริการ	ร้อยละ	20	25	30	35	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการแห่ง มทร.อีสาน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนห้วยไร่เพื่อการพัฒนาธุรกิจฯ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
13. คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence	คะแนน	-	100	150	200	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีทุกฝ่าย <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต
14. ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย และ บริการ	ร้อยละ	10	11	12	13	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากิจการมหาวิทยาลัย <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการแห่ง มทร.อีสาน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนห้วยหินเพื่อการพัฒนารูรูกิจา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองกลาง <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองคลัง <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าสำนักงานบริหารสินทรัพย์

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
15. ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	82	84	86	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย
16. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามจุดเน้น (คลัสเตอร์) ของมหาวิทยาลัย	ระดับ	3	4	4	5	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ <input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> คณบดีทุกคณะ <input checked="" type="checkbox"/> หัวหน้าวิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ
17. คะแนนความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ตามหลัก Green University	คะแนน	3000	4000	5000	6000	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมและพัฒนากิจการมหาวิทยาลัย <input checked="" type="checkbox"/> ผู้ช่วยอธิการบดี ดร.บัญญัติ นาคทอง <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองกลาง

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ
		2561	2562	2563	2564	
18. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	ระดับ	2	3	4	5	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
19. ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบไปสู่องค์กรดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	75	80	85	90	<input checked="" type="checkbox"/> รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต 3 วิทยาเขต

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด/ ปี พ.ศ.	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย	เป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563																										
		คณะ											วชน.	สำนักงานอธิการบดี					สนง. วช.	สวท.	สวส.	สวพ.	สวว.	สขว.				
		คบธ.	ควส.	ควศ.	คศอ.	คกท.	คทจ.	คว.	คคอ.	คบท.	คอท.	คทธ.		กก.	กค.	กนผ.	กพน.	กบค.										
ตัวชี้วัดที่ 8 : จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือกับนานาชาติ																												
พ.ศ. 2563	40 โครงการ/ กิจกรรม																	31			9							
ตัวชี้วัดที่ 9 : จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสร้างหรือพัฒนา																												
พ.ศ. 2563	200 กิจกรรม																										200	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่																												
ตัวชี้วัดที่ 10 : จำนวนชุมชนต้นแบบในด้านการสร้างหรือการใช้นวัตกรรม																												
พ.ศ. 2563	20 ชุมชน																									20		
ตัวชี้วัดที่ 11 : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการถ่ายทอดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย																												
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85							85					85	85	85
ตัวชี้วัดที่ 12 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านการถ่ายทอด หรือ การสร้างนวัตกรรม สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้รับบริการ																												
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30							30					30	30	30

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด/ ปี พ.ศ.	เป้าหมายมหาวิทยาลัย	เป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563																						
		คณะ											วทน.	สำนักงานอธิการบดี					สนง.วช.	สวท.	สวส.	สวพ.	สวอ.	สขว.
		คปธ.	ควส.	ควศ.	คคอ.	คกท.	คทจ.	คว.	คคอ.	คบท.	คอท.	คทร.		กก.	กค.	กณผ.	กพน.	กบค.						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล																								
ตัวชี้วัดที่ 13 : คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence																								
พ.ศ. 2563	150 คะแนน	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150			
ตัวชี้วัดที่ 14 : ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย และ บริการ																								
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 12													12	12				12					
ตัวชี้วัดที่ 15 : ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย																								
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84			
ตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามจุดเน้น (คลังเตอร์) ของมหาวิทยาลัย																								
พ.ศ. 2563	ระดับ 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4										
ตัวชี้วัดที่ 17 : คะแนนความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ตามหลัก Green University																								
พ.ศ. 2563	5000 คะแนน													5000					5000					
ตัวชี้วัดที่ 18 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์																								
พ.ศ. 2563	ระดับ 4																	4	4					
ตัวชี้วัดที่ 19 : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบไปสู่องค์กรดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ																								
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 85																		85	85				

หมายเหตุ อักษรย่อของหน่วยงาน มีความหมาย ดังนี้

1. คบธ. หมายถึง คณะบริหารธุรกิจ
2. ควส. หมายถึง คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
3. ควศ. หมายถึง คณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์
4. คศอ. หมายถึง คณะศิลปกรรมและออกแบบอุตสาหกรรม
5. คกท. หมายถึง คณะเกษตรศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คทจ. หมายถึง คณะเทคโนโลยีการจัดการ
7. คว. หมายถึง คณะวิศวกรรมศาสตร์
8. คคอ. หมายถึง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
9. คบท. หมายถึง คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
10. คอท. หมายถึง คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
11. คทธ. หมายถึง คณะทรัพยากรธรรมชาติ
12. วทน. หมายถึง วิทยาลัยนวัตกรรมการวิชาชีพ
13. สนง.วช. หมายถึง สำนักงานวิทยาเขต (สุรินทร์ ขอนแก่น สกลนคร)
14. กก. หมายถึง กองกลาง
15. กค. หมายถึง กองคลัง
16. กนผ. หมายถึง กองนโยบายและแผน
17. กพน. หมายถึง กองพัฒนานักศึกษา
18. กบค. หมายถึง กองบริหารงานบุคคล
19. สวท. หมายถึง สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
20. สวส. หมายถึง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
21. สวพ. หมายถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา
22. สบว. หมายถึง สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
23. สชว. หมายถึง สถาบันชุมชนห้วยแก้วเพื่อการพัฒนาธุรกิจเอสเอ็มอีอย่างยั่งยืน

การประชุม

ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560-พ.ศ.2564

วันที่ 13 มีนาคม 2563

ณ ห้องประชุมแคแสด ชั้น 2 อาคารสำนักงานกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ นครราชสีมา

5.1 การทบทวนเพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ความเป็นมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีอำนาจหน้าที่ในการ วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครุวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และตามหลักเกณฑ์การดำเนินงานของระบบการบริหารคุณภาพ ISO9001:2015 PM-22 คู่มือขั้นตอนการทำงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ กำหนดให้มีแผนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยต้องนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประจำปี เสนอต่อผู้บริหาร และ สภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานดังกล่าว

กองนโยบายและแผน จึงได้นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไตรมาสที่ 1 – 4 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) นำเสนอต่อ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและนำไปปฏิบัติในรอบปีถัดไป อันจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอันดีแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ต่อไป

ในวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ.2563 กองนโยบายและแผน ได้จัดประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และได้จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อนำแผนยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติ ต่อไป

ประเด็นที่เสนอ

เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาสรุปประเด็นได้ดังนี้

ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. เก็บข้อมูลเชิงสถิติให้นานขึ้น และต่อเนื่อง หลังสิ้นสุด ไตรมาสที่ 4 ในแต่ละปี เพื่อกำกับติดตามนักศึกษาหลังสำเร็จการศึกษา เพื่อให้ทราบว่านักศึกษาทั้งหมดมีงานทำ 100 % ภายในระยะเวลาหลังสำเร็จการศึกษาแล้วก็ปี และมีจำนวนกี่คนที่ประสบปัญหาว่างงานหาสาเหตุและ ดำเนินการช่วยเหลือ	- จัดทำบันทึกสถิติ ติดตามนักศึกษาหลังสำเร็จ การศึกษา ทุกระดับ ให้ได้มากที่สุด - ทบทวนแก้ไขแบบสอบถามให้มีความสั้น กระชับขึ้นเพราะข้อคำถามบางข้อมีอยู่ใน ฐานข้อมูลของนักศึกษาแล้ว	- คณะ - กองพัฒนานักศึกษา - สมาคมศิษย์เก่า
2. เก็บข้อมูลให้ละเอียดขึ้นและนำผลของข้อมูลมา วิเคราะห์แยกประเด็นต่างๆ เพื่อให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในการพัฒนาเพื่อผลิตบัณฑิตให้ ตรงกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงานใน ปัจจุบัน เช่น - ประเภทงานที่ทำ เช่น องค์กรอิสระ , ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่รัฐ , พนักงานบริษัทเอกชน , รัฐวิสาหกิจ - รายได้ต่อเดือน เพื่อพิจารณาเงินเดือนที่ได้รับว่ามีค่า สูงกว่า หรือ ต่ำกว่าฐานเงินเดือนในปัจจุบัน - งานที่ทำตรงกับสาขาที่สำเร็จการศึกษา - สาเหตุที่ยังไม่ได้งานทำ ปัญหาในการหางานทำหลัง สำเร็จการศึกษา	- วิเคราะห์สรุปภาพรวมการมีงานทำของ ผู้สำเร็จการศึกษาแยกตามคณะ เพื่อ ประเมินผลนักศึกษาหลังสำเร็จการศึกษาแยก ประเด็น ต่างๆ ให้ครบทุกมิติเพื่อประโยชน์แก่ การพัฒนานักศึกษา	- คณะ - กองพัฒนานักศึกษา
3. พิจารณาถึงความสัมพันธ์ของตัวชี้วัด ที่ 1 – 4 ว่า เชื่อมโยง และ สนับสนุนผลสัมฤทธิ์ในแต่ละตัวชี้วัด อย่างไรบ้าง เช่น หากปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรให้เป็นฐาน สมรรถนะแล้ว จะส่งผลให้บัณฑิตมีงานทำเพิ่มขึ้น หรือไม่ อย่างไร หากพัฒนาฐานสมรรถนะของอาจารย์ แล้ว จะ ส่งผลให้เกิดหลักสูตรฐานสมรรถนะเพิ่มขึ้นที่หลักสูตร	- จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความสัมพันธ์ เชื่อมโยงของตัวชี้วัดที่ 1 – 4 - จำนวนหลักสูตรที่เกิดจากอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาฐานสมรรถนะต้องเพิ่มขึ้นตามจำนวน อาจารย์ที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา - หลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาส่งผล ให้นักศึกษามีงานทำเพิ่มขึ้น มีเงินเดือนที่ สูงขึ้น มีความพึงพอใจของนายจ้างที่สูงขึ้น - ออกแบบจากการจัดเก็บข้อมูลเปรียบเทียบ เพื่อให้เห็นถึงความสัมพันธ์และพัฒนาการ แนวโน้มในอนาคต	- คณะ - สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา

ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. คำนึงถึงการพัฒนานักศึกษา ด้าน Technical skill และ General skill ให้มีความสมดุลกัน	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาสัดส่วนที่เหมาะสมในการพัฒนานักศึกษา ด้าน Technical skill และ General skill - จัดทำบันทึกสถิติกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาการของนักศึกษา - ประเมินความพึงพอใจของนายจ้างต่อการใช้บัณฑิต ด้าน Technical skill และ General skill เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา
5. ติดตามพัฒนาการของนักศึกษา โดยทำ template online ให้นักศึกษาเข้ามากรอกข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบ template online ให้นักศึกษาเข้ามากรอกข้อมูล เพื่อติดตามพัฒนาการของนักศึกษาเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป เพื่อลดปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับนักศึกษา ส่งผลเสียต่อการเรียนและพัฒนาการด้านต่างๆ - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล และรายงานผลข้อมูลต่อคณะเป็นรายไตรมาส หรือ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง - มอบหมาย อาจารย์ที่ปรึกษา รับผิดชอบในการช่วยเหลือนักศึกษาเมื่อพบปัญหาในเบื้องต้นและรายงานต่อคณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะ - กองพัฒนานักศึกษา
6. เก็บข้อมูลเชิงสถิติ เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับ 9 ราชชมงคล และ การจัดลำดับเพื่อการพัฒนาเปรียบเทียบกับ มหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่มีลักษณะเทียบเคียงกันในระดับภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดอันดับโดย Webometrics - UI GreenMetric World University Ranking 	<ul style="list-style-type: none"> - สวส/คณะ - กองกลาง/สนง.วช.
7. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อหาข้อมูลในการเปรียบเทียบเพื่อจัดลำดับมหาวิทยาลัยที่เราจะเข้าร่วมแข่งขันด้วย เช่น 9 ราชชมงคล	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดอันดับ ITA 	<ul style="list-style-type: none"> - สนง.กฎหมาย
8. นำข้อมูลของคณะกรรมการวิจัยฯ เข้ามาร่วมพิจารณาให้เห็นถึงรายละเอียดต่างๆ ข้อเสนอแนะ แนวทางในการขับเคลื่อนผลงานวิจัยที่ ทำให้เกิดการพัฒนาย่างเป็นรูปธรรม ให้สมบูรณ์ขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงาน และการขับเคลื่อนผลงานวิจัย โดยนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการวิจัยฯ เข้าร่วมพิจารณา และจัดเก็บข้อมูลเชิงสถิติของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม การตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับชาติ ระดับนานาชาติ แยกตามคณะ / แยกคลัสเตอร์ และ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย /ประเภทงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน / เปรียบเทียบ ปี 2560 – 2562 เพื่อให้เห็นถึงพัฒนาการและแนวโน้มในอนาคต 	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบัน วิจัยและพัฒนา - คณะ

ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
9. การตีพิมพ์จากล่างขึ้นบน การนำนักศึกษามาสอนทำงานวิจัย ฝ่ายวิชาการควรกำหนดให้นักศึกษาต้องทำงานวิจัย ด้วยโดยมีอาจารย์เป็นที่ปรึกษา และร่วมกันผลักดันให้เกิดงานวิจัยต่างๆ ขึ้นในอนาคต โดยกำหนดสัดส่วนให้แต่ละสาขาวิชาที่แตกต่างกัน	- จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านงานวิจัย โดยกำหนดสัดส่วนวิจัยของนักศึกษาแยกตามประเภท ของสาขาวิชาที่แตกต่างกัน	- สถาบัน วิจัยและพัฒนา - คณะ
10. นำรายละเอียดต่างๆ ของการตีพิมพ์เข้ามานำเสนอรวมทั้งแหล่งที่มาของงบประมาณในการสนับสนุนงานวิจัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา ออกแบบการเก็บข้อมูลเชิงสถิติเปรียบเทียบ ประจำปี พ.ศ. 2560 - 2562 เพื่อให้เห็นถึงพัฒนาการและแนวโน้มในอนาคต ของภาพรวมงบประมาณ และผลการดำเนินงานด้านวิจัยและตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัยทั้งหมด	- สถาบัน วิจัยและพัฒนา - คณะ
11. งานวิจัยที่ตอบโจทย์ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ต้องสามารถนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์ได้	- เก็บข้อมูลงานวิจัยที่ตอบโจทย์ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยแยกเป็น 2 ประเภท คือ งานวิจัยเชิงวิชาการ และ เชิงพาณิชย์ สรุปเป็นภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย ประจำปี 2560 -2562 - เก็บรูปภาพประกอบงานวิจัยที่มีความโดดเด่น ประจำปี	- สถาบัน วิจัยและพัฒนา - คณะ
12. ทบทวนตัวชี้วัดที่ 6 และ ตัวชี้วัดที่ 14 ปรับยอดเงินให้ถูกต้อง ในปีถัดไปควรแก้ไขตัวชี้วัดไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน	- ยกเลิกตัวชี้วัดที่ 6 ไปรวมไว้ในตัวชี้วัดที่ 14 เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน - แก้ไขตัวชี้วัดที่ 14 จากเดิม <u>ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย และ บริการ เป็น ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย บริการวิชาการ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</u> - ให้พิจารณำเงินรายได้ที่เกิดจากกองทุนวิจัย ,งบประมาณจากจังหวัด,งบภาคตะวันออกเฉียงเหนือและงบเงินรายได้อื่นๆที่ได้รับจากภายนอก เข้ามารวมด้วย โดยแยกเป็นหมวดหมู่ให้ชัดเจน โดยบันทึกรับเป็นยอดเงินที่ได้รับจริงก่อนหักค่าใช้จ่าย - มอบหมายให้สถาบันบริการวิชาการ ฯ , สถาบันชุมชนพัฒนา ฯ ร่วมกับ กองคลัง พิจารณาปรับปรุงคำอธิบายตัวชี้วัดที่ 14 ให้มีความถูกต้อง ชัดเจน และไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการรายงานผลการดำเนินงาน	- สถาบันบริการวิชาการฯ - สถาบันชุมชนพัฒนาฯ - กองคลัง

ข้อเสนอแนะ	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
13. การนำเสนอโครงการความร่วมมือกับนานาชาติให้แสดงถึง กิจกรรมที่เป็นไฮไลน์ โมเดล ต้นแบบ เชื่อมโยงกับคลัสเตอร์	<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะ ร่วมกับ งานวิเทศสัมพันธ์ กองนโยบายและแผน จัดเก็บข้อมูลโครงการความร่วมมือกับนานาชาติ แยกตามคลัสเตอร์ และ จัดเก็บข้อมูลรูปภาพกิจกรรมที่เป็นไฮไลน์ หรือ โมเดล ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะ - กองนโยบายและแผน
14. ให้สำรวจข้อมูลเพิ่มเติม ในตัวชี้วัดที่ 11 ความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดนวัตกรรม ประสานไปยังหน่วยงานที่รายงานข้อมูลไม่สมบูรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายคณบดีทุกคณะ กำกับติดตาม มอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการรายงานความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดนวัตกรรม - แสวงหาแหล่งเงินทุนในการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดนวัตกรรมของคณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะ
15. แก้ไขปัญหานักศึกษาคงกอกกลางคันจากสาเหตุ ความยากจน ไม่มีเงินลงทะเบียน และ เด็กที่เกรดเฉลี่ยไม่ผ่านตามเกณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกับ คณะ ประชุมหารือ เพื่อหามาตรการในการแก้ไขปัญหานี้ - จัดเก็บสถิติปัญหานักศึกษาคงกอกกลางคัน ประจำปี 2560-2562 และหากดำเนินการแก้ไขปัญหานี้แล้วให้จัดทำรายงานความก้าวหน้า เป็นประจำทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณะ
16. เด็กที่ยากจน ควรหางาน Part time ในมหาวิทยาลัยให้ทำ และจัดหาทุนการศึกษาจากสมาคมศิษย์เก่า	<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ กองพัฒนานักศึกษา จัดกิจกรรมสร้างรายได้ให้นักศึกษาทำงาน Part Time - มอบหมายให้คณะระดมทุนการศึกษาจากสมาคมศิษย์เก่า 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณะ
17. เด็กที่เกรดเฉลี่ยต่ำ ต้องทำคลินิกพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ให้ดีขึ้น จัดพี่เลี้ยง ตัวเตอร ให้เด็กที่ยากจนแต่เรียนดี มาช่วยเป็นตัวเตอรให้	<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกับคณะ จัดตั้ง คลินิกพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ พิจารณาคัดเลือกนักศึกษาที่มีเกรดเฉลี่ยต่ำเข้ามาร่วมกิจกรรม สอนพิเศษ จัดหาตัวเตอร โดยการสร้างพี่เลี้ยงจากเพื่อนที่เรียนดี และ จากรุ่นพี่ประจำสาขา 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณะ
18. ทบทวนชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 และ ตัวชี้วัด เนื่องจากไม่พบความเชื่อมโยงที่จะนำไปสู่ ดิจิทัล ได้	<ul style="list-style-type: none"> - แก้ไขชื่อ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จาก <u>ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล</u> เป็น <u>ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศ</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - กองนโยบายและแผน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มอบกองนโยบาย
และแผน ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564 และแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน



(นางสุมัยยะ กิจงาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ
จัดทำและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ฯ