



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วิทยาเขตขอนแก่น

ที่ ๒๙/๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๓๒,๐๐๐ บาท สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ให้ข้าราชการพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๑๓๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปรากฏในรายละเอียดตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

/๔. วัน เวลา...

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่แผนกงานบริหารงานบุคคล วิทยาเขตขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน - เวลาราชการ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกชำระค่าธรรมเนียมสอบ จำนวนละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วจะไม่จ่ายคืนค่าธรรมเนียมไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จ การศึกษาภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จ การศึกษาภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบรับรองการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จากสถานศึกษา และหรือใบรับรองประสบการณ์ในกรณีที่ผ่านมา งานอื่นมาก่อน หรือหลักฐานที่แสดงว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพครู (ถ้ามี)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ แผ่น

๔.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๒๖)

๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องกรอกและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน

๕.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ ไว้ในใบสมัคร

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกจะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ แผนกงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือ WWW.kkc.rmuti.ac.th เว็บไซต์แผนกบริหารงานบุคคล หรือ โทร. ๐๔๓-๒๘๓๗๐๐

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สอบคัดเลือกวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยทดสอบความรู้ความสามารถทางวิชาการ รายละเอียด การทดสอบปรากฏตามหลักสูตรการคัดเลือกและตารางคัดเลือกท้ายประกาศนี้

ตารางคัดเลือก

ในการคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วิชาเอก/สาขาวิชา ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (ปร.ด) คณิตศาสตร์ , คณิตศาสตร์ประยุกต์
๓. หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
๔. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๕. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ แนบท้ายประกาศนี้
๖. สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

เวลา	วิชาที่สอบ /เนื้อหา	คะแนน	ห้องสอบ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาคปฏิบัติ -ในการสอบภาคปฏิบัติเป็นการสอบการปฏิบัติการสอนโดยให้ผู้เข้าสอบเตรียมเนื้อหาตัวเอง	๑๐๐	สาขาวิชาคณิตศาสตร์
เวลา ๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป	สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	๑๐๐	ณ ห้องประชุมสำนักงานวิทยาเขตขอนแก่น

***หมายเหตุ กำหนดสอบดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น จะประกาศชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ แผนกงานบริหารงานบุคคล หรือในเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น หรือเว็บไซต์งานบริหารงานบุคคล โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงส่งลงมาตามลำดับและขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐. การจ้าง

๑๐.๑ ให้ผู้ได้รับการผ่านคัดเลือกมารายงานตัวตามกำหนด วันเวลาสถานที่ ที่ระบุไว้ในประกาศผลการคัดเลือกสำหรับการเรียกบุคคลผู้ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวตามความต้องการเพิ่มเติมในภายหลัง โดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ของผู้ผ่านการคัดเลือกได้ยื่นไว้พร้อมใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ประกาศของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายที่เรียกตัวให้มารายงานตัวนั้น

๑๐.๒ ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิหลักฐานแสดงวุฒิดังกล่าวนี้จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อย่างช้าในวันสุดท้ายของการสมัครคือ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑๐.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หากผู้คัดเลือกได้ รายใดมีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จะไม่ได้รับการ พิจารณาเพื่อทำการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดพยายามปกปิดหรือแจ้งความเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจน กระทั่งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบไม่พบในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๔ ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดเปลี่ยนที่อยู่หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่นไม่อาจเรียกตัวได้จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้คัดเลือกได้ และจะยื่นคำร้องขอให้มีการว่าจ้างในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๑. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบและต้องวางบัตรประจำตัวสอบ ไว้บนโต๊ะขณะที่สอบคัดเลือก หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวสอบกรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการ สอบคัดเลือก เว้นแต่จะได้ออกใบรับรองหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้ว จึงอนุญาตให้เข้าสอบคัดเลือกได้

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบคัดเลือกตามสมควร หากผู้ใด มาถึงสถานที่สอบภายหลังเวลาเริ่มทำการสอบแล้วจะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกของแต่ละวันผู้ใดเข้าห้องสอบหลังจากเวลาเริ่มลงมือทำข้อสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำข้อสอบวิชานั้น

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบที่เกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๑๑.๕ ผู้เข้าสอบคัดเลือก จะออกนอกห้องสอบได้ เมื่อเวลาผ่านไปแล้ว ๒๐ นาที นับแต่เริ่มทำข้อสอบ และเมื่อออกจากห้องสอบแล้วจะต้องไม่ส่งเสียงดัง หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนและก่อความรำคาญแก่ผู้ที่ กำลังทำข้อสอบ

๑๑.๖ หากผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบ แจ้งต่อกรรมการกำกับห้องสอบ หรือประธานสนามสอบในที่นั้น เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุขึ้นเกินควรอาจจะไม่ได้รับการพิจารณา

๑๑.๗ ผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดทุจริตในการคัดเลือกไม่ว่าวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบ คัดเลือกวิชานั้น

๑๑.๘ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๑.๙ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเตรียมเครื่องเขียน เช่น ปากกา ไม้บรรทัด ดินสอคำ ๒B หรือสูง กว่าและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการสอบคัดเลือกข้อเขียนและสอบคัดเลือกภาคปฏิบัติไปเอง ส่วนกระดาษ เขียนตอบ ทางมหาวิทยาลัย ฯ จะจัดให้ **และห้ามนำข้อสอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด**

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

013 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาดา รียมรุตพงษ์)

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๗
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๗ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เป็นเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๑๑. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๖ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๕ (๑) แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถ
ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน ๓.50
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน
TOEFL (Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน

ในกรณีที่ไม่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อเน้นความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการและสอดคล้องกับเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน รับเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL(Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน
TOEFL(Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
กรณีที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ		

ข้อ ๖. กรณีที่อาจารย์ประจำยังไม่ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะอนุโลมให้สามารถนำหลักฐานผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มาแสดงต่อมหาวิทยาลัย ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่รายงานตัว

ข้อ ๗. กรณีผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ประกาศฯ นี้ ใช้บังคับให้นำเอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษที่มีระดับคะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ มายื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ เอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษตาม ข้อ ๕ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ การวินิจฉัยและตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ่มไชแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประธานกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน