



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วิทยาเขตขอนแก่น

ที่ ๖/๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตำแหน่ง อาจารย์คุณวุฒิ ปรินญาเอก จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๓๓,๘๓๐ บาท สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ให้ข้าราชการพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๑๓๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปรากฏในรายละเอียดตำแหน่ง และคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่แผนกบริหารงานบุคคล วิทยาเขตขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน - เวลาราชการให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกชำระค่าธรรมเนียมสอบ ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วจะไม่คืนค่าธรรมเนียมไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

วิทยาเขตขอนแก่น ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น (ห้ามสวมเสื้อยัด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบรับรองการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จากสถานศึกษา และหรือใบรับรองประสบการณ์ในกรณีที่ผ่านมาอื่นมาก่อน หรือหลักฐานที่แสดงว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพครู (ถ้ามี)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ แผ่น

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด. ๘ หรือ สด.๔๓) หรือ เอกสารแสดงการได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัครโดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือมหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ต้นและมหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

#### ๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องกรอกและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน

๕.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

#### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกจะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ แผนกบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือเว็บไซต์ [www.kkc.rmuti.ac.th](http://www.kkc.rmuti.ac.th) หรือ Facebook : มทร.อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น โทร. ๐๔๓-๒๘๓-๗๐๐

#### ๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สอบคัดเลือกวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยทดสอบความรู้ความสามารถทางวิชาการ รายละเอียดการทดสอบปรากฏตามหลักสูตรการคัดเลือกและตารางคัดเลือกท้ายประกาศนี้

#### ตารางคัดเลือก

ในการคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่ง อาจารย์ (เลขที่อัตรา ๖๓๓๓๓๑๐๑)

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า, ไฟฟ้าศึกษา, วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร, เทคโนโลยีการศึกษา (วศ.ด) ครุศาสตร์อุตสาหกรรมดุษฎีบัณฑิต (ค.อ.ด.) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า, ไฟฟ้าศึกษา, วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร, วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์, เทคโนโลยีการศึกษา
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ค.อ.ม.) วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า, วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร, วิศวกรรมไฟฟ้าศึกษา, วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์
๔. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.) สาขาวิชา วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์, วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม, วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
๕. สามารถถ่ายทอดความรู้และทักษะปฏิบัติเกี่ยวกับวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์, วิศวกรรมโทรคมนาคม, ระบบการควบคุมอัตโนมัติ, การออกแบบบนวงจรกรรมกรเรียนรู้เพื่อการศึกษา

๖. มีผลงานนำเสนอการประชุมวิชาการในระดับชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๕ ปีซ้อนหลัง
๗. เข้าใจแผนการสอน สามารถจัดทำโครงการสอนด้วยตนเองได้
๘. หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
๙. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๑๒. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์  
ประจำ แนบท้ายประกาศนี้
๑๓. สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป – กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

| เวลา                   | วิชาที่สอบ /เนื้อหา                                                                                                                                        | คะแนน | ห้องสอบ                               |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.  | สอบข้อเขียน เกี่ยวกับ ความถนัดทาง<br>วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม<br>,คณิตศาสตร์วิศวกรรม, การวัดและการ<br>ประเมินผลการศึกษา ,จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพครู | ๑๐๐   | ณ อาคาร ๙<br>ห้อง ๙๓๓                 |
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.  | สอบปฏิบัติ เกี่ยวกับทางด้านวิศวกรรม                                                                                                                        | ๑๐๐   | ณ อาคาร ๙<br>ห้อง ๙๓๑                 |
| เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป | สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>(สอบสัมภาษณ์)                                                                                                                  | ๑๐๐   | ห้องประชุมสำนักงานวิทยา<br>เขตขอนแก่น |

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่ง อาจารย์ (เลขที่อัตรา ๖๓๓๓๑๐๕)

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาวิชาบริหารอาชีพ  
และเทคนิคศึกษา, การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน, วิจัยและประเมิน,  
วิจัยและพัฒนาหลักสูตร ครุศาสตร์อุตสาหกรรมดุสิตบัณฑิต (ค.อ.ด.) สาขาวิชา  
วิศวกรรมอุตสาหการ, วิศวกรรมการเชื่อม
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ค.อ.ม.) สาขาวิชา  
วิศวกรรมอุตสาหการ, วิศวกรรมการเชื่อม, เทคโนโลยีการผลิตสื่อ

๔. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.) สาขาวิชา  
อุตสาหกรรม
๕. สามารถถ่ายทอดความรู้และทักษะปฏิบัติที่เกี่ยวกับวิศวกรรมการเชื่อม, การออกแบบ  
นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อการศึกษา
๖. มีอัธยาศัยดี สามารถทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี และมีภาวะความเป็นผู้นำสูง
๗. เข้าใจแผนการสอน สามารถจัดทำโครงการสอนด้วยตนเองได้
๘. หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
๙. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๑๐. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์  
ประจำ แนบท้ายประกาศนี้
๑๑. สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

| เวลา                   | วิชาที่สอบ / เนื้อหา                                                                                                              | คะแนน | ห้องสอบ                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.  | สอบข้อเขียน เกี่ยวกับ ความถนัดทาง<br>วิศวกรรมการเชื่อม, การวัดและประเมินผล<br>การศึกษา ,จรรยาบรรณวิชาชีพครู และ<br>การทำแผนการสอน | ๑๐๐   | ณ อาคาร ๖<br>ห้อง ๖๓๑                 |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  | สอบปฏิบัติ เกี่ยวกับ สอบปฏิบัติการสอน<br>สำหรับวิชาการทางด้านวิศวกรรมการเชื่อม<br>และสอบสวน                                       | ๑๐๐   | ณ อาคาร ๖<br>ห้อง ๖๓๑                 |
| เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป | สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>(สอบสัมภาษณ์)                                                                                         | ๑๐๐   | ห้องประชุมสำนักงานวิทยา<br>เขตขอนแก่น |

๗. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบ

๗.๑ บัตรประจำตัวผู้สอบ

๗.๒ บัตรประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้โดยมีรูปถ่าย

ผู้เข้าสอบ ต้องแสดงเอกสารตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ หากไม่นำมาแสดงถือว่าไม่มีสิทธิ์สอบเข้ารับ

การคัดเลือก

#### ๘. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้สอบ (ทุกส่วนที่มีการสอบ)

๘.๑ ให้ผู้สอบมารายงานตัวกลับก่อนเวลาเริ่มสอบ และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบหลังเวลาเริ่มสอบตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที

#### ๙. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ

#### ๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะประกาศชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ณ แผนกบริหารงานบุคคล หรือในเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือ Facebook : มทร.อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

#### ๑๑. การจ้าง

๑๑.๑ ให้ผู้ได้รับการผ่านคัดเลือกมารายงานตัวตามกำหนด วันเวลาสถานที่ ที่ระบุไว้ในประกาศผล การคัดเลือกสำหรับการเรียกบุคคลผู้ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวตามความต้องการเพิ่มเติมในภายหลังโดยวิธีจดหมายลงทะเบียน ตามที่อยู่ของผู้ผ่านคัดเลือกได้ยื่นไว้พร้อมใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวันนับตั้งแต่วันประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายที่เรียกตัวให้มารายงานตัวนั้น

๑๑.๒ ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิหลักฐานแสดงวุฒิ ดังกล่าวนี้นี้ จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อย่างช้าในวันสุดท้ายของการสมัครคือวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๑๑.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หากผู้คัดเลือกได้รายใดมีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ จะไม่ได้รับการพิจารณา เพื่อทำการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดพยายามปกปิดหรือแจ้งความเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจน กระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่พบในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๑.๔ ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดเปลี่ยนที่อยู่หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ไม่อาจเรียกตัวได้จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้คัดเลือกได้และจะยื่นคำร้องขอให้มีการว่าจ้างในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

## ๑๒. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบและต้องวางบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไว้บนโต๊ะขณะที่กำหนดการคัดเลือก หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวกรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก เว้นแต่จะได้รับการตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้ว จึงอนุญาตให้เข้าคัดเลือกได้

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่คัดเลือกก่อนเวลาเริ่มดำเนินการคัดเลือกตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือทดสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิ์เข้าทดสอบวิชานั้น แต่สำหรับการทดสอบวิชาแรกของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าห้องทดสอบหลังจากเวลาลงมือทดสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทดสอบวิชานั้น

๑๒.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องคัดเลือกที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๑๒.๕ ผู้เข้ารับการคัดเลือกวิชาหนึ่งวิชาใดเสร็จก่อน จะออกนอกห้องทดสอบได้หลังจากจะต้องเวลาผ่านไปไม่น้อยกว่า ๒๐ นาที นับแต่เริ่มทำข้อทดสอบในการคัดเลือกและจะต้องออกไปให้ห่างจาก ห้องคัดเลือกโดยไม่ส่งเสียงหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนและก่อความรำคาญแก่ผู้ที่กำลังทำข้อทดสอบในการคัดเลือก

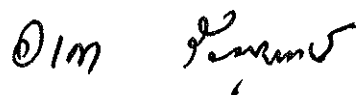
๑๒.๖ หากผู้เข้ารับการคัดเลือกมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อกรรมการกำกับห้องทดสอบ หรือประธานสนามทดสอบในทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุขึ้นเกินควรอาจจะไม่ได้รับการพิจารณา

๑๒.๗ ผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดทุจริตในการคัดเลือกไม่ว่าวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการคัดเลือก วิชานั้น

๑๒.๘ ห้ามสูบบุหรี่หรือดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในห้องคัดเลือก

๑๒.๙ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเตรียมเครื่องเขียน เช่น ปากกา ไม้บรรทัด ดินสอดำ ๒B หรือสูงกว่าและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการคัดเลือกข้อเขียนและคัดเลือกภาคปฏิบัติไปเอง ส่วนกระดาษ เขียนตอบ ทางมหาวิทยาลัย ฯ จะจัดให้ และห้ามนำข้อสอบออกห้องสอบโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานดา รียมธูปพงษ์)

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

## คุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๘

แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

### (ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### (ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เป็นเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๑๑. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ





ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อเน้นความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการและสอดคล้องกับเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน รับเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ                                                                                              | ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                   | ปริญญาเอก                     | ปริญญาโท                |
| CU-TEP                                                                                                                            | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน           | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน     |
| TOEFL(Computer-based)                                                                                                             | ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน     |
| TOEFL(Internet-based)                                                                                                             | หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน       | หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน |
| TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)                                                                                                 | ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน    |
| IELTS                                                                                                                             | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕           | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐     |
| TOEIC                                                                                                                             | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน    |
| ศูนย์ศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน                                                                               | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน           | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน     |
| **กรณีที่มิได้คะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ** |                               |                         |

ข้อ ๖. กรณีที่อาจารย์ประจำยังไม่ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะอนุโลมให้สามารถนำหลักฐานผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มาแสดงต่อมหาวิทยาลัย ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่รายงานตัว

ข้อ ๗. กรณีที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ประกาศฯ นี้ ใช้บังคับให้นำเอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษที่มีระดับคะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ มายื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ เอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษตาม ข้อ ๕ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ การวินิจฉัยและตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ่มไชแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประธานกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ  
อาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๖ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติ  
คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่  
๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน  
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ  
อาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) "

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

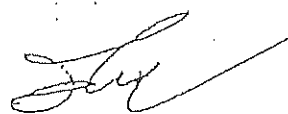
ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถ  
ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ               | ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด |                           |
|----------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
|                                                    | ปริญญาเอก                     | ปริญญาโท                  |
| TU-GET                                             | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน ๖.50 |
| CU-TEP                                             | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน           | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน       |
| TOEFL (Computer-based)                             | ไม่ต่ำกว่า ๓๔๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน       |
| TOEFL (Internet-based)                             | หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน       | หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน   |
| TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)                  | ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน      |
| IELTS                                              | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕           | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐       |
| TOEIC                                              | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน          | ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน      |
| ศูนย์ศึกษานานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน | ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน           | ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน       |

ในกรณีที่ไม่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน