



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วิทยาเขตขอนแก่น

ที่ ๒๙/๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญาเอก จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๓๓,๘๓๐ บาท สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๑๙๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๔๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี กรณีรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๑๓๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปรากฏในรายละเอียดตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๓. การรับสมัครและการชำระค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกติดต่อยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่แผนกบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานวิทยาเขตขอนแก่น ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ๑๕๐ ถนนศรีจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทร.๐๔๓ - ๒๘๓ - ๗๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน - เวลาราชการ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกชำระค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วจะไม่ยักคืนค่าธรรมเนียมไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบรับรองการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จากสถานศึกษา และหรือใบรับรองประสบการณ์ในกรณีที่ผ่านมาอื่นมาก่อน หรือหลักฐานที่แสดงว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพครู (ถ้ามี)

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ แผ่น

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด. ๘ หรือ สด.๔๓) หรือ เอกสารแสดงการได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร สำเนาจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ หุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัครโดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือมหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ต้นและมหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกจะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ แผนกบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น หรือ www.kkc.rmuti.ac.th หรือ Facebook เพจ มทร.ธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น หรือ โทร. ๐๔๓-๒๘๓-๗๐๐

๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สอบคัดเลือกวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยทดสอบความรู้ความสามารถทางวิชาการ รายละเอียดการทดสอบปรากฏตามหลักสูตรการคัดเลือกและตารางคัดเลือกท้ายประกาศนี้

ตารางคัดเลือก

ในการคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่ง อาจารย์ (เลขที่อัตรา ๖๓๓๓๑๐๘)

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วศ.ด) หรือ ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด) วิศวกรรมโยธา (วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมขนส่ง หรือ ที่เกี่ยวข้อง)
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม) วิศวกรรมโยธา
๔. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ) วิศวกรรมโยธา
๕. สามารถสอนรายวิชาพื้นฐานทางวิศวกรรม เช่น เขียนแบบวิศวกรรม กลศาสตร์วิศวกรรม และสามารถสอนในรายวิชาปฏิบัติงานวิศวกรรมโยธา เช่น Workshop การสำรวจ การทาง วัสดุ ก่อสร้าง ปฐพีกลศาสตร์
๖. หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
๗. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๘. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ แนบท้ายประกาศนี้
๙. สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

เวลา	วิชาที่สอบ / เนื้อหา	คะแนน	ห้องสอบ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	สอบข้อเขียนเกี่ยวกับ - ความรู้ด้านพื้นฐานด้านวิศวกรรมโยธา - ความรู้เฉพาะทางด้านวิศวกรรมสำรวจ	๑๐๐	อาคาร ๑๐ ชั้น ๒
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	สอบปฏิบัติเกี่ยวกับ - สอบสอน นำเสนอ ความรู้ด้านพื้นฐานด้าน วิศวกรรมโยธา - สอบสอน วิจัย นำเสนอ วิศวกรรมสำรวจ หรือ วิศวกรรมขนส่ง	๑๐๐	อาคาร ๑๐ ชั้น ๒
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	ณ ห้องประชุมสำนักงาน วิทยาเขตขอนแก่น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ

๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะประกาศชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ แผนกบริหารงานบุคคล หรือในเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือเว็บไซต์แผนกบริหารงานบุคคล โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙. การจ้าง

๙.๑ ให้ผู้ได้รับการผ่านคัดเลือกมารายงานตัวตามกำหนด วันเวลาสถานที่ ที่ระบุไว้ในประกาศผลการคัดเลือกสำหรับการเรียกบุคคลผู้ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวตามความต้องการเพิ่มเติมในภายหลัง โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนไปตามที่อยู่ที่ผู้ผ่านคัดเลือกได้ยื่นไว้พร้อมใบสมัคร โดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวันนับตั้งแต่วันประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายที่เรียกตัวให้มารายงานตัวนั้น

๙.๒ ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิหลักฐานแสดงคุณวุฒิดังกล่าวนี้ จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อย่างช้าในวันสุดท้ายของการสมัครคือ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๙.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร หากผู้คัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.๒๕๖๓ จะไม่ได้รับการพิจารณา เพื่อทำการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดพยายามปกปิดหรือแจ้งความเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจน กระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่พบในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๙.๔ ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้รายใดเปลี่ยนที่อยู่หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่นไม่อาจเรียกตัวได้จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้คัดเลือกได้และจะยื่นคำร้องขอให้มีการว่าจ้างในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๐. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบและต้องวางบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไว้บนโต๊ะขณะที่กำหนดการคัดเลือก หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวกรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก เว้นแต่จะได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้ว จึงอนุญาตให้เข้าคัดเลือกได้

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่คัดเลือกก่อนเวลาเริ่มดำเนินการคัดเลือกตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือทดสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิ์เข้าทดสอบวิชานั้น แต่สำหรับการทดสอบวิชาแรกของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าห้องทดสอบหลังจากเวลาลงมือทดสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทดสอบวิชานั้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการคัดเลือกวิชาหนึ่งวิชาใดเสร็จก่อน จะออกนอกห้องทดสอบได้หลังจากจะต้องเวลาผ่านไปไม่น้อยกว่า ๒๐ นาที นับแต่เริ่มทำข้อทดสอบในการคัดเลือกและจะต้องออกไปให้ห่างจาก ห้องคัดเลือกโดยไม่ส่งเสียงหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนและก่อความรำคาญแก่ผู้ที่กำลังทำข้อทดสอบในการคัดเลือก

๑๐.๖ หากผู้เข้ารับการคัดเลือกมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อกรรมการกำกับห้องทดสอบ หรือประธานสนามทดสอบในทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสมการแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุอันเกินควรอาจจะไม่ได้รับการพิจารณา

๑๐.๗ ผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดทุจริตในการคัดเลือกไม่ว่าวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการคัดเลือก วิชาอื่น

๑๐.๘ ห้ามสูบบุหรี่หรือดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในห้องคัดเลือก

๑๐.๙ เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเตรียมเครื่องเขียน เช่น ปากกา ไม้บรรทัด ดินสอดำ ๒B หรือสูงกว่าและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการสอบคัดเลือกภาคข้อเขียน และการสอบคัดเลือกภาคปฏิบัติไปเอง ส่วนกระดาษ เขียนตอบ ทางมหาวิทยาลัย ฯ จะจัดให้ และห้ามนำข้อสอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญกิจ อุ่นพิกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

คุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๘

แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

ที่ ๒๙/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เป็นเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๑๑. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อเน้นความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการและสอดคล้องกับเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รับเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL(Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน
TOEFL(Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
กรณีที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ		

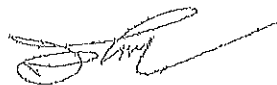
ข้อ ๖. กรณีที่อาจารย์ประจำยังไม่ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะอนุโลมให้สามารถนำหลักฐานผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มาแสดงต่อมหาวิทยาลัย ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่รายงานตัว

ข้อ ๗. กรณีผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ประกาศนี้ ใช้บังคับให้นำเอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษที่มีระดับคะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ มายื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ เอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษตาม ข้อ ๕ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ การวินิจฉัยและตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประธานกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๖ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ
คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่
๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ
อาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) "

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถ
ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

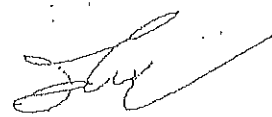
"ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตาม

หลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน ๓.50
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL (Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕.๕	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน

ในกรณีที่ไม่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน
ความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี