



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วิทยาเขตขอนแก่น

ที่ ๓๔/๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเงินรายได้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาโท สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ.๒๕๖๓ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี และรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๑๓๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

อาจารย์ จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๓๖๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ตำแหน่งที่ ๑ และ ตำแหน่งที่ ๒

- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านการตลาด การสื่อสารการตลาดดิจิทัล การตลาดดิจิทัล การจัดการนวัตกรรม การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การบริหารการตลาด หรือ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตลาดดิจิทัล การจัดการนวัตกรรม จากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง
- เพศชายหรือเพศหญิง

/๔.หากกำลัง...

๔. หากกำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และ/หรือ มีประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือมีประสบการณ์ตรงในสายงาน/สาขาที่รับสมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่ง อาจารย์ แนบท้ายประกาศนี้
๖. มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๑ รายการ
๗. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากหัวหน้าส่วนราชการ
๘. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๙. หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
๑๐. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๑๑. สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

ตำแหน่งที่ ๓

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านการจัดการการท่องเที่ยว การจัดการการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และไมซ์ การพัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการการท่องเที่ยวและบริการแบบบูรณาการ การจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม หรือ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว จากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง
๓. เพศชายหรือเพศหญิง
๔. หากกำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และ/หรือ มีประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือมีประสบการณ์ตรงในสายงาน/สาขาที่รับสมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๕. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่ง อาจารย์ แนบท้ายประกาศนี้
๖. มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๑ รายการ
๗. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากหัวหน้าส่วนราชการ
๘. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๙. หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
๑๐. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑๑. สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา

๓. การรับสมัครและการชำระค่าธรรมเนียมสอบ

๓.๑ ผู้สมัครสอบฯ ส่งเอกสารทางไปรษณีย์มาที่ แผนกบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ๑๕๐ ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทร. ๐๔๓ - ๒๘๓ - ๗๐๐ ต่อ ๑๒๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (มหาวิทยาลัย จะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นเกณฑ์)

๓.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกชำระค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท ผ่านธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๔๓๗ - ๖๐๐ - ๗๔๖๓ ชื่อบัญชี เงินนอกระบบประมาณสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เมื่อสมัครแล้วจะไม่จ่ายคืนค่าธรรมเนียมไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน

๓.๔ ผู้สมัครต้องแจ้งที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อไว้ในใบสมัคร

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัครโดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือมหาวิทยาลัย ตรวจสอบในภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งแต่ต้นและมหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔. หลักฐานการสมัคร

๑. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาจำนวน ๑ ฉบับ (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)
๒. สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ

/๔.สำเนาบัตร...

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน
๖. หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด. ๘ หรือ สด.๔๓) หรือ เอกสารแสดงการได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๘. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓x๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
๙. ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย
๑๐. สำเนาหนังสืออนุญาตให้สอบแข่งขันจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างเงิน สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัครโดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือ มหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่ต้นและมหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกจะติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ แผนกบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานวิทยาเขตขอนแก่น ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น หรือ เว็บไซต์ www.kkc.rmuti.ac.th

๖. กำหนดวัน เวลา เนื้อหา และสถานที่สอบแข่งขัน

วันที่	วิชาที่สอบ / เนื้อหา	คะแนนเต็ม	สถานที่สอบ
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สอบปฏิบัติ สอบปฏิบัติการสอน	๑๐๐	อาคาร ๑ ชั้น ๓ ณ ห้องประชุม คบท.๑
เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป	สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	๕๐	ห้องประชุม สำนักงานวิทยาเขต ขอนแก่น

๗. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบ

๗.๑ บัตรประจำตัวผู้สอบ

๗.๒ บัตรประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้โดยมีรูปถ่าย

ผู้เข้าสอบ ต้องแสดงเอกสารตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ หากไม่นำมาแสดงถือว่าไม่มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก

๘. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้สอบ (ทุกส่วนที่มีการสอบ)

๘.๑ ให้ผู้สอบมารายงานตัวกลับก่อนเวลาเริ่มสอบ และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบหลังเวลาเริ่มสอบตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ต้องสอบได้คะแนนแต่ละวิชา และสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่ได้รับการว่าจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ

๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ผู้ได้รับการคัดเลือกในอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีสำรองใหม่แล้ว ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ และสามารถต่อสัญญาจ้างเป็นรายปีได้ แต่ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีขึ้นไป

๑๒. ประกาศผลการสอบ

ประกาศผลการสอบภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาดา รียมจรุพงษ์)

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อเน้นความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษอาจารย์ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และสอดคล้องกับเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลอีสานจ้างเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อให้ปฏิบัติงานมีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินปีงบประมาณนั้นๆ และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานที่มีระเบียบ หรือข้อบังคับ กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน
TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน
TOEFL (Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๒๕ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน
กรณีที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนด มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ		

ข้อ ๖. กรณีที่ลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ยังไม่ผ่านการทดสอบความสามารถ
ภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะอนุโลมให้สามารถนำหลักฐานผ่านทดสอบความสามารถ
ภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มาแสดงต่อมหาวิทยาลัย ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่รายงานตัว

ข้อ ๗. กรณีผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างเงินรายได้ ในตำแหน่งอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔
พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ประกาศ นี้ใช้บังคับให้นำเอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษที่มีระดับ
คะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ มายื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ประกาศ
นี้มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ เอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๕ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึง
วันที่ยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี