



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

วิทยาเขตขอนแก่น

ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญาเอก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๑๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๑๓๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี กรณีรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่นไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๗๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิ ปริญาเอก

๓๓,๘๓๐.- บาท

๓. คุณสมบัติผู้สมัคร

(ก) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

(ข) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

/ค. ลักษณะต้องห้าม...

(ค) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. เป็นเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๑๑. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ

๔. สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่วัน ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๘ โดยอนุโลม

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่แผนกงานบริหารงานบุคคล วิทยาเขตขอนแก่น มหาวิทยาลัทยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกชำระค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้วจะไม่จ่ายค่าธรรมเนียมคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

วิทยาเขตขอนแก่น ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น (ห้ามสวมเสื้อยืด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันสมัคร

๖.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

๖.๓ ใบรับรองการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จากสถานศึกษา และหรือใบรับรองประสบการณ์ในกรณีที่ผ่านมาอื่นมาก่อน หรือหลักฐานที่แสดงว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพครู (ถ้ามี)

๖.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ หากเป็นชายต้องมีสำเนาหลักฐานการเกณฑ์ทหาร (สด. ๘ หรือ สด.๔๓) หรือ เอกสารแสดงการได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๙ สำเนาหนังสืออนุญาตให้สอบแข่งขันจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๑๐ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัครโดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือมหาวิทยาลัย ตรวจสอบในภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานไม่ครบถ้วน และไม่ตรงตามประกาศรับสมัครให้ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งแต่ต้นและมหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิการศึกษาปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกจะติดประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ แผนกงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ทาง www.kkc.rmuti.ac.th หรือทาง Facebook แผนกงานบริหารงานบุคคล มทร.อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สอบคัดเลือกวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยทดสอบความรู้ความสามารถทางวิชาการ รายละเอียดการทดสอบปรากฏตามหลักสูตรการคัดเลือกและตารางคัดเลือกนี้

เวลา	วิชาที่สอบ /เนื้อหา	คะแนน	ห้องสอบ
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น.	สอบข้อเขียน	๑๐๐	อาคาร ๑๘ ชั้น ๓ ห้อง ๑๘Am๐๔
เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	สอบปฏิบัติ	๑๐๐	
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	๑๐๐	ณ ห้องประชุมสำนักงาน วิทยาเขตขอนแก่น

**หมายเหตุ : เวลาอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๙. การประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จะประกาศชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทาง www.kkc.rmuti.ac.th หรือทาง Facebook : แผนกงานบริหารงานบุคคล มทร.อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การสอบคัดเลือกครั้งนี้ไม่รับโอนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากส่วนราชการอื่น

๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการประกาศผลสอบการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้ครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ คือ

- ๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
- ๑๐.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

/๑๐.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว...

๑๐.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตามกำหนดเวลา

๑๐.๔ ผู้นั้นไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่จัดและแต่งตั้งเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญกิจ อุ่นพิกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตารางรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับที่	ประจำสาขา	คุณสมบัติ/จำนวน	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	ปริญญาเอก ๑ อัตรา	<p>๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วศ.ด.) สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์</p> <p>๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์</p> <p>๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์</p> <p>๑.๔ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์</p> <p>๑.๕ มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ แนบท้ายประกาศนี้</p> <p>๑.๖ หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร</p> <p>๑.๗ สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ตามได้ที่รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๑.๘ ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้</p> <p>๑.๙ สามารถไปปฏิบัติงานที่พื้นที่ใดก็ได้ ทั้งไป - กลับเป็นบางเวลาและเต็มเวลา</p>



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อเน้นความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการและสอดคล้องกับเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ต่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน รับเข้ามาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL(Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน
TOEFL(Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน

****กรณีที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ****

ข้อ ๖. กรณีที่อาจารย์ประจำยังไม่ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะอนุโลมให้สามารถนำหลักฐานผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ มาแสดงต่อมหาวิทยาลัย ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่รายงานตัว

ข้อ ๗. กรณีผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ประกาศฯ นี้ ใช้บังคับให้นำเอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษที่มีระดับคะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ มายื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ เอกสารรับรองความสามารถภาษาอังกฤษตาม ข้อ ๕ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารหลักฐาน

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ การวินิจฉัยและตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ่มไชแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานกรรมการการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข การกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕. ระดับคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน ๓.50
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน
TOEFL (Internet-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	หรือไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน
TOEFL ITP เทียบเท่า (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๗๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๓๕๐ คะแนน
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๕	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐
TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
ศูนย์ศึกษานานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน

ในกรณีที่มิได้คะแนนสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี